**発達障害雇用管理実践セミナー（企業編）**

**実施要項**

**１．開催の目的**

　民間企業における障害者雇用は着実に進展しており、雇用者数も15年連続で過去最高を更新している。一方では精神障害者の就職件数は増加しているが、雇用者数がまだ少なく定着率も低いのが現状である。短時間労働者の割合が多いことや見えづらい障害特性により、適切な対応が出来ていないことも要因として考えられる。特に発達障害に関しては、認知機能が多様であるがゆえに、対応に苦慮している事例も少なくない。安定した定着のためには、現場で特性を考慮した適切な対応をしていくことが期待される。

　そこで、職場の管理者や人事担当者が、発達障害のある職員の行動の背景を特性から見立てることで、どのような支援が必要であるかを考えるとともに、業務のフィードバックを行う上で、より効果的な面接方法を行っていくための研修を企画・実施する。

**２．概要**

|  |  |
| --- | --- |
| セミナー名 | 発達障害雇用管理実践セミナー（企業編）（発達障害のある人に適切な支援を行うための雇用管理実践セミナー） |
| 日　　程 | 令和2年2月18日（火） |
| 会　　場 | 広島市安芸区民文化センター4階　会議室（広島市安芸区船越南3丁目2－16） |
| 時　　間 | 9:50～16:15（開場9:30） |
| 対　　象 | 企業の障害者雇用担当をしている管理者・人事担当者等 |
| 定　　員 | 20名 |
| 講　　師 | 広島県発達障害者支援センター職員　他 |

**３．研修内容**

|  |  |
| --- | --- |
| 時間 | 内容 |
| 9:50-10:00 | 開会 |
| 10:00-11:10 | 講義：発達障害の特性と職業的課題 |
| 11:20-12:30 | 演習：課題の背景を認知特性から見立てる（VTR観察） |
| 12:30-13:30 | 昼休憩 |
| 13:30-14:20 | 講義：面談での振り返りと進め方の工夫 |
| 14:30-16:00 | 演習：面談での振り返りと進め方の工夫（ロールプレイ） |
| 16:00-16:15 | まとめ・閉会 |

**４．受講申込**

参加希望がある場合は、別紙「参加申込書」に記入の上、広島県発達障害者支援センターあてにメール又はFAXにより申し込むこと。

なお、参加希望者が定員を超過した場合は、受講者の選定を行うことがあるので留意すること。参加費無料

**５．申込期限**

　　令和2年2月7日（金）まで

**６．受講者の決定**

　　広島県発達障害者支援センターから申込者に受講の可否について通知する。

　　通知については、原則受講申込時に記入された連絡先メールアドレス宛に送付する。

**７．主催・共催**

　　主催　広島県　広島県発達障害者支援センター

共催　公益社団法人広島県就労振興センター

**８．申込先・問合わせ先**

　　広島県発達障害者支援センター　担当者：中井　西村

　　電　話　082-490-3455

　　FAX　082-427-6280

　　E-mail　hiroshima-scdd@forest.ocn.ne.jp